



ITINERA

Expertise - Pathways - Impact

Van baanzekerheid naar werkzekerheid op de Belgische arbeidsmarkt

Ideeën voor een New Deal voor arbeid in België

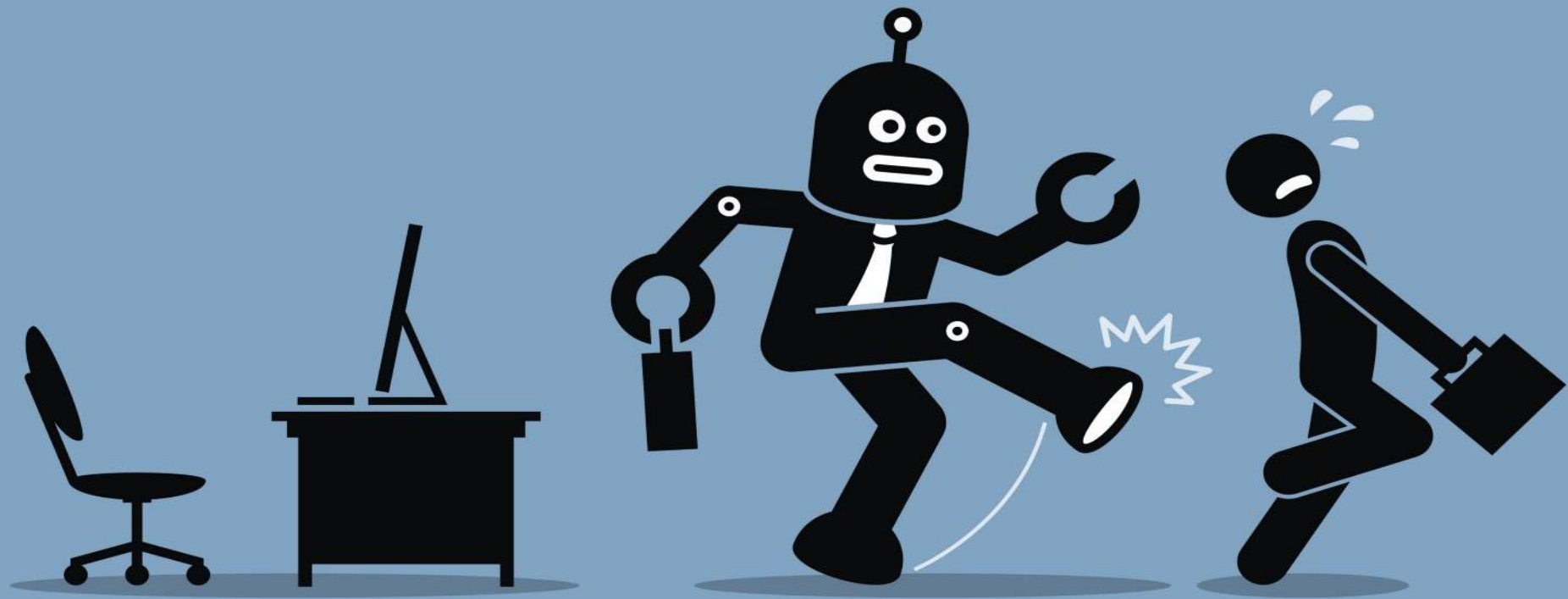
Marc De Vos
Joep Konings

D'une sécurité de l'emploi vers une sécurité du travail sur le marché du travail belge

Idées en faveur d'un *New Deal* pour
le travail en Belgique

Marc De Vos
Joep Konings







ITINERA

Expertise - Pathways - Impact



Activering 2.0



Persoonsbeleid en loopbaanbeleid



Arbeidskwaliteit



Talentbeleid



Quid overleg?

Omloopsnelheid & transities



- Activering+ : performantie
- Pre-activering
- Re-activering

- Inclusief & 'one stop':
werkzoekenden, vluchtelingen,
immigranten, steuntrekkers,
langdurig zieken, ...
- Technologie ➡ ≠ in groepen,
sectoren, regio's, leeftijden, geslacht





ITINERA

Expertise - Pathways - Impact



Activering 2.0



Persoonsbeleid en loopbaanbeleid



Arbeidskwaliteit



Talentbeleid



Quid overleg?

Arbeidsdiversiteit

be your
own boss



- Atypisch is typisch
- Meer flexibiliteit
- Meer kansen, maar meer risico op polarisatie
- Arbeidsversnippering

- Einde asymmetrische modernisering



Arbeidsmarktbeleid ⇒
Persoonsbeleid

**SOCIAL AND
RIGHTS SYNC**



- de economisch actieve persoon moet persoonlijk zijn voordelen bezitten en meenemen,
- zijn economische tegenpartij moet aan die voordelen bijdragen a rato van de mate waarin beide partijen samenwerken,
- en de voordelen moeten minstens gedeeltelijk onafhankelijk zijn van de juridische kwalificatie van die samenwerking.



Arbeidsmarktbeleid ⇒
Loopbaanbeleid

```
graph TD; A[Planning en management] --> B[Transitie, mobiliteit en eindeloopbaan]; B --> C[Competenties en ontwikkeling]; C --> A;
```

Planning en
management

Competenties en
ontwikkeling

Transitie, mobiliteit
en eindeloopbaan



Arbeidsmarktbeleid ⇒
Loopbaanbeleid

- Partijen
- Overleg
- Overheid
- Dienstverleners

Competenties en
ontwikkeling

- Partijen
- Overleg
- Overheid
- Dienstverleners

Planning en
management

- Partijen
- Overleg
- Overheid
- Dienstverleners

Transitie, mobiliteit
en eindloopbaan





ITINERA

Expertise - Pathways - Impact



Activering 2.0



Persoonsbeleid en loopbaanbeleid



Arbeidskwaliteit

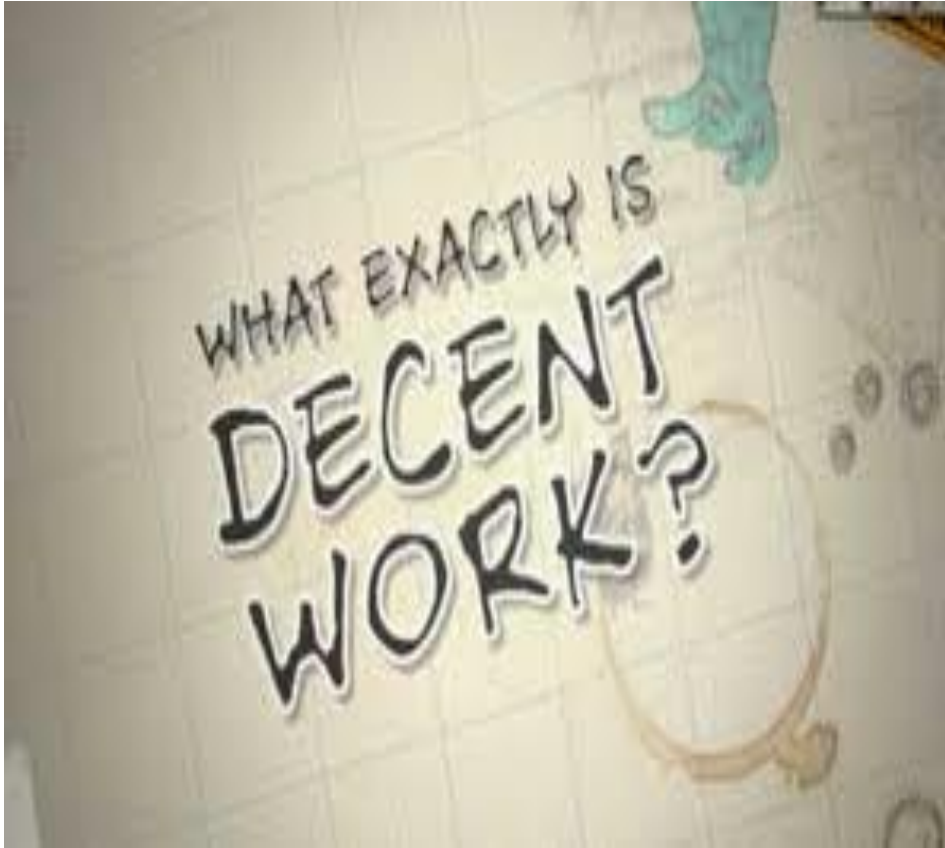


Talentbeleid



Quid overleg?

Arbeid ⇒
Arbeidskwaliteit



- Kwaliteit bij activering
- Arbeid met loopbaanrechten
- Grenzen aan poreuze arbeid
- Technologie = betere arbeid, betere arbeidsorganisatie, beter personeelsbeleid, betere regulering
- Interactie met technologie





ITINERA

Expertise - Pathways - Impact



Activering 2.0



Persoonsbeleid en loopbaanbeleid



Arbeidskwaliteit



Talentbeleid



Quid overleg?

Arbeidsmarktbeleid ⇒
Talentbeleid



- Osmose onderwijs/arbeid
- Silo's ⇒ cyclus
- Digitaal = hardware + 'software'
- Transversaal talent-mainstreaming
- Werkverzekering tegen talentpolarisatie





ITINERA

Expertise - Pathways - Impact



Activering 2.0



Persoonsbeleid en loopbaanbeleid



Arbeidskwaliteit

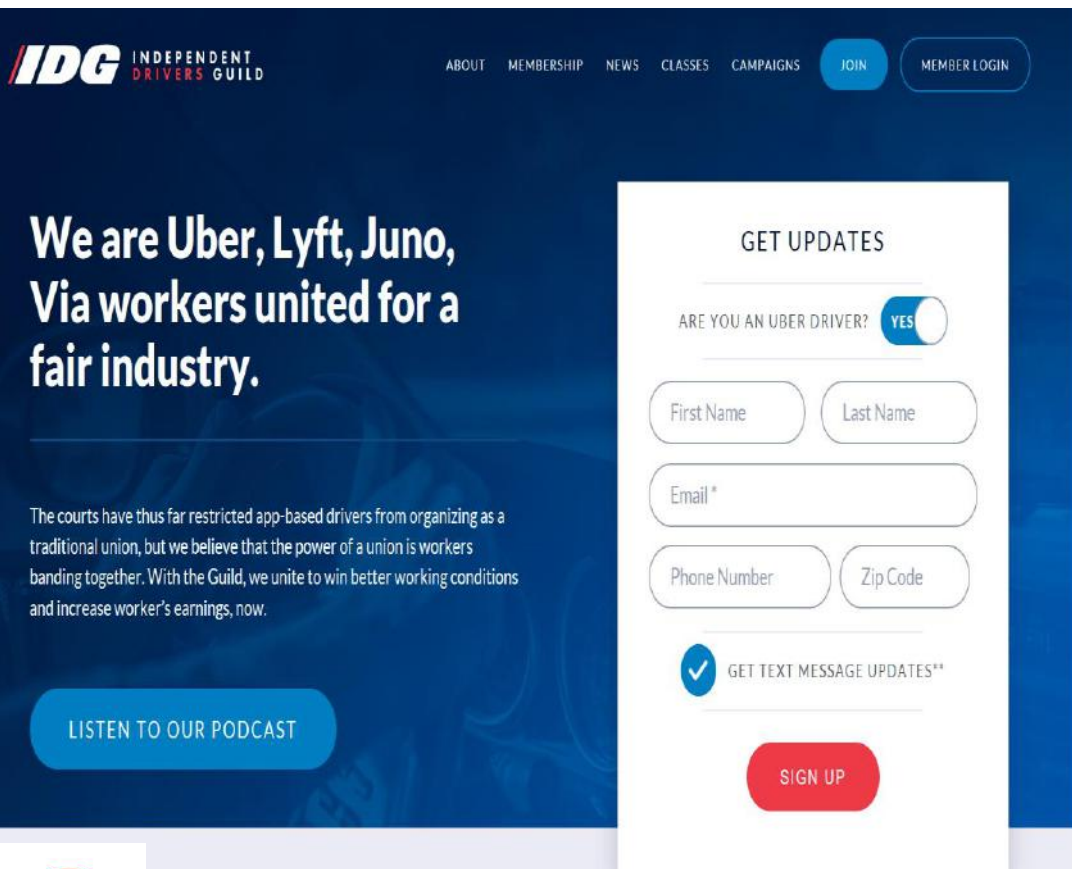


Talentbeleid



Quid overleg?

Quid overleg?



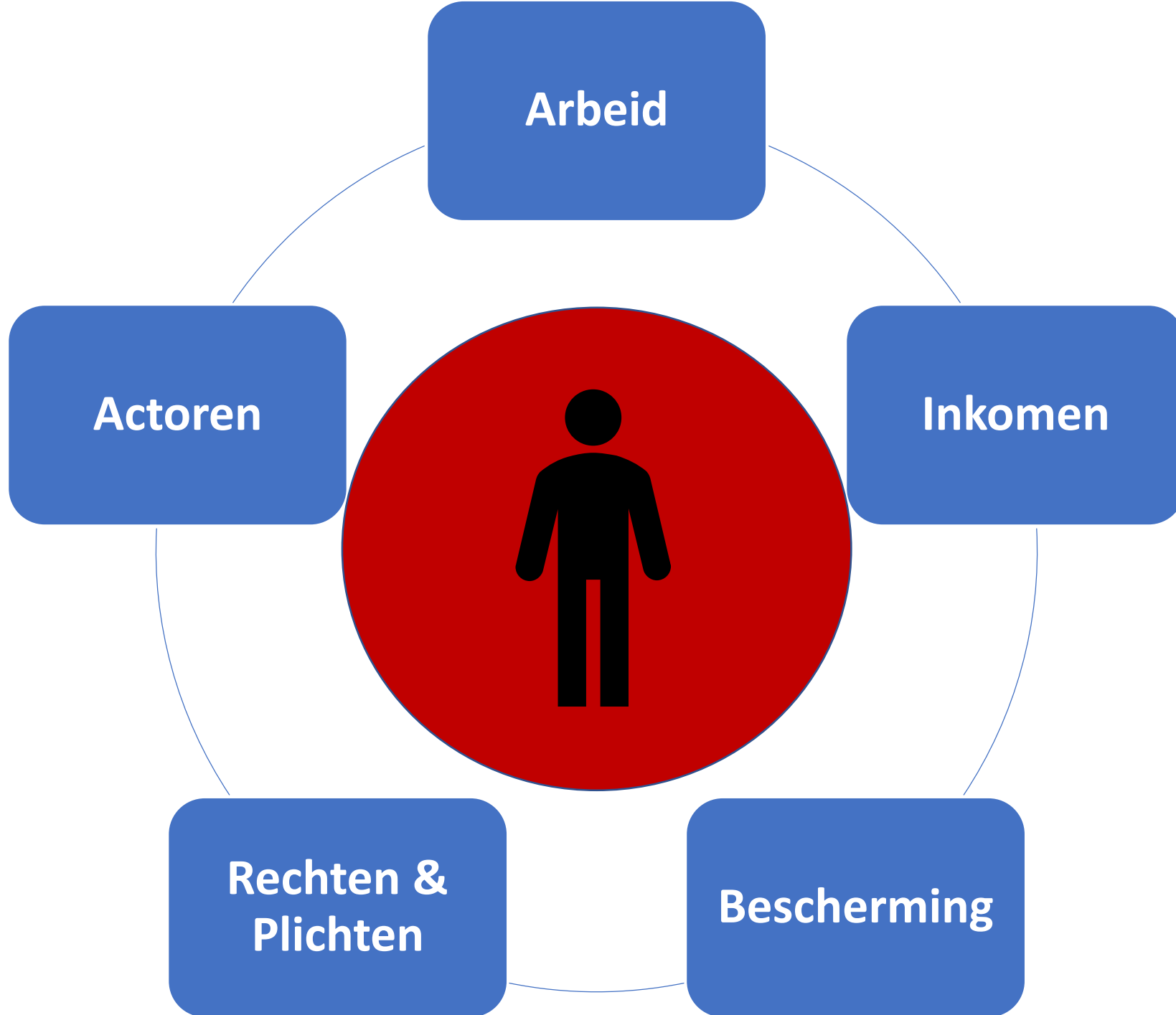
The screenshot shows the homepage of the Independent Drivers Guild (IDG). The header includes the IDG logo and navigation links: ABOUT, MEMBERSHIP, NEWS, CLASSES, CAMPAIGNS, JOIN, and MEMBER LOGIN. The main content area features a large blue banner with the text: "We are Uber, Lyft, Juno, Via workers united for a fair industry." Below this, a smaller text block states: "The courts have thus far restricted app-based drivers from organizing as a traditional union, but we believe that the power of a union is workers banding together. With the Guild, we unite to win better working conditions and increase worker's earnings, now." A blue button labeled "LISTEN TO OUR PODCAST" is visible. A white sign-up form is overlaid on the right side of the banner, titled "GET UPDATES". The form includes a toggle switch for "ARE YOU AN UBER DRIVER?" set to "YES", input fields for "First Name", "Last Name", "Email*", "Phone Number", and "Zip Code", a checked checkbox for "GET TEXT MESSAGE UPDATES**", and a red "SIGN UP" button.

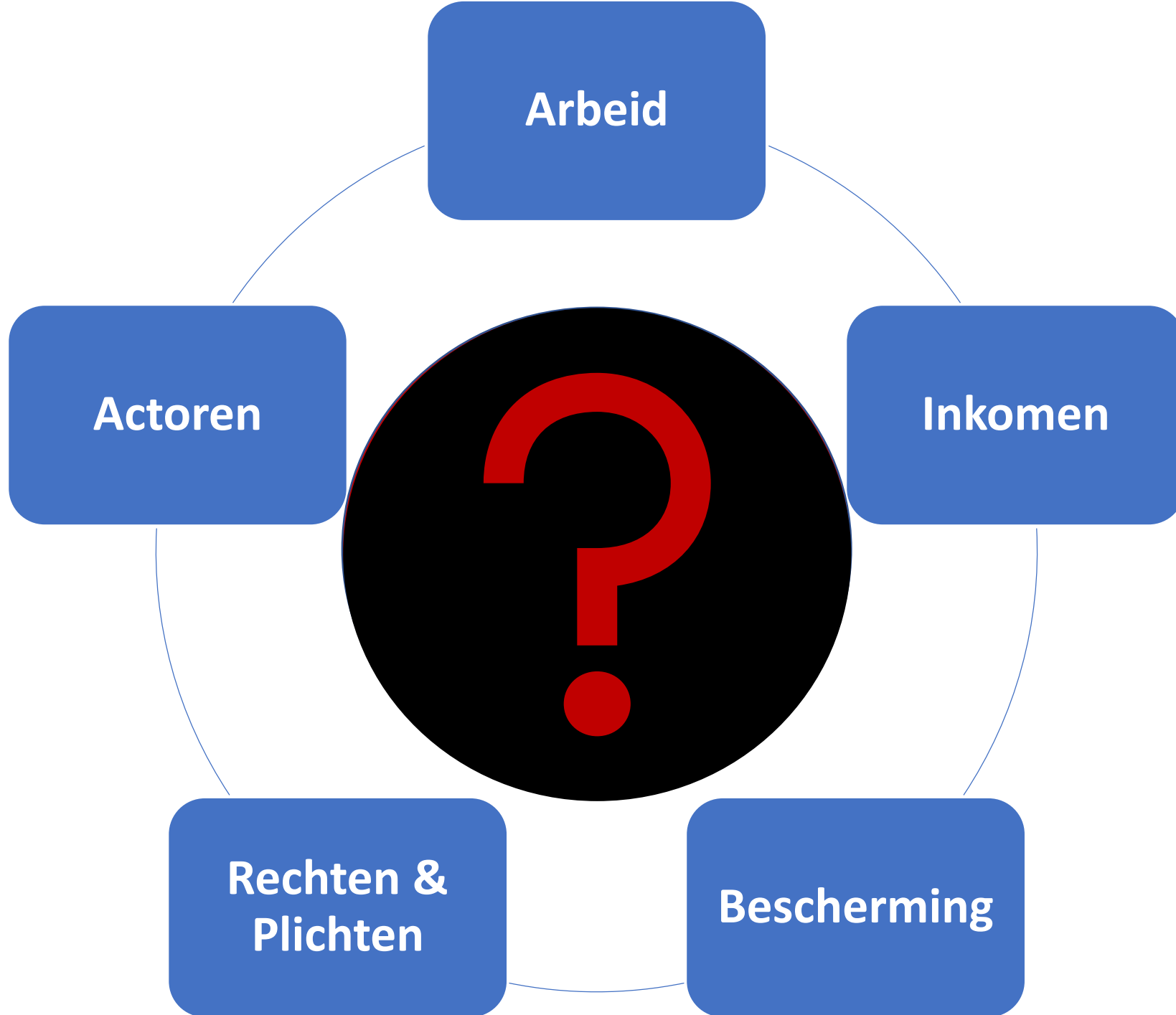
- Obstructie of constructie?
- Werk 4.0 = structurele erosie
- Nieuwe overlegvormen
- Nieuwe kerntaken: loopbaanbeheer, kwaliteitsbewaking, talentontwikkeling & individuele rechten
- Sociaal overleg ⇒ sociaaleconomisch overleg





The
FUTURE
of **WORK**





Next steps: 04 – 06 – 2019



The
FUTURE
of **WORK**

Dank u voor uw aandacht
Merci de votre attention

Itinera Institute VZW-ASBL

Hertogsstraat – Rue Ducale 31
1000 Brussel – Bruxelles

✉ info@itinerainstitute.org

🐦 [@ItineraTwit](https://twitter.com/ItineraTwit)

🌐 www.itinerainstitute.org



ITINERA
Expertise - Pathways - Impact